

Официальные новости

## НОВЫЙ ГОД - НОВЫЕ ПЛАНЫ

**25 декабря прошла Конференция научно-педагогических работников, представителей других категорий работников и обучающихся МГТУ «Станкин»**



### УВАЖАЕМЫЕ ДЕЛЕГАТЫ КОНФЕРЕНЦИИ!

Следуя традиции, в последние дни уходящего года мы собираемся, чтобы обсудить, что нам удалось сделать в этом году, и что предстоит сделать в следующем году.

Год был непростым, нас затронули все процессы, происходящие в обществе. Но коллектив доказал, что способен справиться со всеми трудностями, объединиться для решения ключевых вопросов нашей жизни. И именно единство коллектива в решении задач развития Университета, в понимании ситуации считаю главным итогом года.

В начале года с целью повышения эффективности процесса управления была начата активная работа по совершенствованию организационной структуры университета. В ноябре была утверждена должность президента ВУЗа. Первым президентом Университета стал Ю.М. Соломенцев.

Одним из ключевых звеньев управления стал Ученый совет Университета. Именно на его заседаниях решаются все основные вопросы деятельности университета; активная работа его членов стала основой нашего движения вперед в 2008 году.

В начале года Ученым советом был принят консолидированный бюджет Университета. Перед руководителями, ответственными за направления деятельности, были поставлены задачи достижения определенных целевых показателей по наполнению бюджета. В целом бюджет был выполнен, а по некоторым показателям перевыполнен.

Большая часть средств направлялась на выплаты заработной платы, на приобретение учебно-лабораторного оборудования, вычислительной техники, пополнение библиотечного фонда. С учетом гранта Федерального агентства по образованию на развитие ресурсного технологического центра израсходовано 92 млн. руб.; на ремонтно-строительные работы более 20 млн. руб.; на организацию работы с молодежью, тиражирование учебно-методи-

ческой литературы, приобретение и установку программного обеспечения – почти 10 млн. руб.

Слаженно работала система конкурсных закупок. За 11 месяцев 2008 года при проведении аукционов, конкурсов и котировок на поставку товаров и производство работ общая экономия от начальной цены контрактов составила 29,8 млн. рублей.

Более тесными стали связи Университета с ЕТИ. Филиал стал работать в соответствии с локальными нормативными документами, принятыми в Университете, в единой системе закупок, в единой системе штатного расписания.

В уходящем году важнейшим событием в финансовой деятельности университета стал переход на новую систему оплаты труда. Правительство Российской Федерации отменило Единую тарифную сетку и установило принципы работы федеральных бюджетных учреждений в сфере заработной платы.

Постановлением Правительства от 5 августа 2008 года № 583 были определены очень сжатые сроки перехода на новую систему оплаты труда – к 1 декабря 2008 года. Это поставило нас в жесткие рамки, но университет в целом с поставленной задачей справился. В установленные сроки Ученым советом Университета были приняты новые нормативные документы:

**СЕГОДНЯ  
В  
НОМЕРЕ**

Новый год – новые планы. Доклад ректора «Станкина» С. Н. Григорьева  
Спортивные традиции и инновации  
Елка для наших детей



- положение об оплате труда;
- положение о стимулирующих и компенсационных выплатах, выплатах премиального и социального характера.

Решением внеочередной конференции педагогических работников, научных работников, представителей других категорий работников и обучающихся ГОУ ВПО МГТУ «СТАНКИН» внесены необходимые изменения в коллективный договор.

Очень большая ответственность легла на общеуниверситетскую и факультетские комиссии по установлению стимулирующих выплат.

С 1 декабря введено в действие новое единое штатное расписание Университета, на новую систему оплаты труда перешли все подразделения. Со всеми работниками Университета были заключены дополнения к трудовым договорам, в которых установлены новые должностные оклады в соответствии с профессиональными квалификационными группами, стимулирующие и компенсационные выплаты.

В 2008 году ректорат и Ученый Совет университета уделяли пристальное внимание решению вопросов, связанных с совершенствованием учебной и методической работы ВУЗа.

План приема 2008 года выполнен на 100%. На первый курс Университета принято 1009 человек.

В этом году успешно выполнен на конкурсной основе план приема в бюджетную магистратуру, который впервые составил 100 человек.

Впервые при распределении учебной нагрузки на 2008-2009 учебный год отдельно были выделены бюджетная и внебюджетная составляющие. Это позволило привести в соответствии с действующим законодательством штатное расписание (сократив

ставки ППС, не обеспеченные учебной нагрузкой) и ввести почасовую форму оплаты труда.

Введена оплата председателей ГАК, внешних рецензентов на договорной основе.

Ученым советом Университета принято решение об увеличении стоимости обучения для студентов-контрактников, приблизив ее к реальной стоимости обучения бюджетного студента.

Активно велась работа по упорядочению обучения иностранных граждан в соответствии с рекомендациями комиссии по техническому и экспортному контролю.

Постепенно упорядочивается деятельность по обучению иностранных граждан. Сегодня в Университете обучаются граждане из 19 государств СНГ и дальнего зарубежья. В этом году впервые по договору с Посольством Союза Мьянмы проведен целевой прием 86 граждан этой страны, имеющих степень бакалавра.

Проводится работа по обеспечению учебного процесса лицензионным программным обеспечением.

2008 год прошел под знаком подготовки Университета к аттестации, аккредитации и лицензированию. В плановом порядке ведется подготовка Университета к комплексной оценке его деятельности.

Ректоратом и Управлением Учебно-методического объединения по образованию в области автоматизированного машиностроения выполнена большая работа по закреплению за «СТАНКИНом» традиционных направлений подготовки специалистов по двухуровневой схеме бакалавр - магистр.

Мы выиграли конкурсы и разработали два Федеральных государственных

образовательных стандарта третьего поколения по двум исключительно важным для нас направлениям:

- «Конструкторско-технологическое обеспечение машиностроительных производств»;
- «Автоматизация технологических процессов и производств».

2008 год стал важной вехой в развитии научной деятельности университета.

По решению двух вице-премьеров Правительства России – Иванова Сергея Борисовича и Сечина Игоря Ивановича – в университете создан Государственный инжиниринговый центр.

Основными направлениями деятельности центра должны стать:

- разработка, координация и реализация программ и проектов технологического перевооружения машиностроительных предприятий ОПК с преимущественным применением отечественного наукоемкого технологического оборудования;

- разработка и организация серийного производства наукоемкого импортозамещающего механооборудования, прежде всего, двойного назначения, не производимого в России;

- информационно-аналитическое обеспечение технологического перевооружения машиностроительных предприятий ОПК;

- кадровое обеспечение программ технологического перевооружения машиностроительных предприятий ОПК.

В 2008 году был удвоен доход от научной деятельности. Ученый совет Университета в начале года утвердил плановый показатель на 2008 год в объеме 150 млн. руб. По предварительным результатам года этот показатель превышен более чем на 60%. То есть доход университета от научной деятельности в 2008 году составил более 240 млн. руб.

Важно, что в качестве дохода от научной деятельности в университет поступили не только средства на НИ-ОКР, но и целевое финансирование на закупку оборудования.

В августе «СТАНКИН» выиграл конкурс на создание ресурсного технологического центра по Федеральной целевой программе развития образования. В результате к декабрю мы получили самое современное научное и технологическое оборудование на сумму в 66 млн. рублей. Уже сегодня мы имеем переходящие на следующий год и принятые к финансированию новые проекты на сумму в 315 млн. руб.



В 2008 году у нас появилась новая форма поддержки научных исследований внутри университета – межкафедральные проекты. В рамках проектов получили поддержку 6 кафедр университета, 3 молодых докторанта, 8 аспирантов. В будущем году практика межкафедральных проектов будет продолжена. Упор будет сделан на стимулирование защит кандидатских и докторских диссертаций, потому что результаты 2008 года по этим показателям, к сожалению, удовлетворительными считать нельзя.

В уходящем году преподавателями университета было опубликовано рекордное число учебников, учебных пособий и монографий – 136.

Организована редакционная коллегия научного журнала «Вестник МГТУ «СТАНКИН». Осуществлен выпуск трех номеров журнала, готовится к выходу в свет четвертый номер. Ведется работа по приданию «Вестнику МГТУ «СТАНКИН» статуса журнала, входящего в перечень ВАК.

Значительное внимание уделялось совершенствованию работы научно-технической библиотеки университета. Обновился фонд учебной литературы. На закупку учебников и учебных пособий, справочников было затрачено более 4 млн. рублей.

Активизировалась организационно-воспитательная работа: со студентами в уходящем году регулярно проводились соответствующие утвержденному плану мероприятия.

В 2008 г. решен ряд задач в области информатизации университета. Выполнена модернизация телекоммуникационного узла и обеспечено повышение скорости доступа к Интернету с 10 до 100 Мбит/с.

Одной из основных задач, которые вынуждены были решать хозяйствен-

ные службы Университета в 2008 году, были задачи по обеспечению противопожарной безопасности. Суммарная площадь помещений, на которых велись монтажные и пуско-наладочные работы, составляет около 70 тыс. кв. метров. В настоящее время завершены работы в общежитиях 2 и 8, СУПЦ «Фрезер», объектах в Шереметьево. В декабре завершаются работы в главном учебно-лабораторном корпусе и общежитии №3. Таким образом, в текущем году наш университет полностью оборудован автоматической пожарной сигнализацией и речевым оповещением людей на случай пожарной опасности.

Помимо этого, в соответствии с предписанием инспектора пожарного надзора были проведены ремонтно-строительные работы в коридорах (эвакуационных выходах) на втором и третьем этажах главного учебно-лабораторного корпуса с одновременным их косметическим ремонтом.

Другим направлением деятельности хозяйственных служб Университета было проведение восстановительных работ на 3-м, 15-м, 16-м этажах общежития №3 и в шести аудиториях главного учебно-лабораторного корпуса, а также ремонта кровли на объектах в Шереметьево, СУПЦ «Фрезер», ГУК, общежитиях №2 и №8.

Большое внимание уделялось арендным отношениям. В настоящее время они приведены в соответствие с законодательными актами и с рекомендациями Рособразования: проведены оценки стоимости площадей независимыми экспертными компаниями, договоры аренды заключались с организациями-победителями конкурсов.

В будущем году в связи с нехваткой помещений для собственных

нужд, а также в связи с ужесточением правил аренды и экономическим кризисом, влияющим на платежеспособность арендаторов, мы будем продолжать принятую линию на постепенное сокращение сдаваемых в аренду площадей.

В 2009 году планируется:

- отремонтировать и оборудовать помещения бывшей военной кафедры под размещение подразделений Государственного инжинирингового центра;
- привести в полное соответствие с требованиями Роспотребнадзора условия проживания в общежитии в Шереметьево, что позволит поселить дополнительно до 50 иногородних студентов или аспирантов;
- продолжить работы по ремонту кровли в главном учебно-лабораторном корпусе над спортзалом, над кафедрой математики, над кафедрой «Производственный менеджмент»;
- отремонтировать санузлы в учебных корпусах и общежитиях;
- провести текущий ремонт коридора 4-го этажа главного учебно-лабораторного корпуса и кафедры теоретической механики;
- восстановить естественную вентиляцию в душевых комнатах во 2-м, 3-м и 8-м корпусах общежитий;
- продолжить работы по удовлетворению требований пожарного надзора;
- заменить или модернизировать часть лифтов в учебных корпусах и в общежитии №3.

Эти задачи вполне возможно решить в течение следующего года. На решение перечисленных задач необходимо не менее 20 млн. руб.

Переход на новую систему оплаты труда снял действовавшие ранее ограничения на материальное поощре-

ние всех категорий работников Университета.

Было принято решение о дополнительных премиальных выплатах всем основным работникам Университета, находящимся в штате по состоянию на 1 декабря 2008г. Эти выплаты получают 1009 сотрудников нашего университета. Такая премиальная выплата в нашем университете проводится впервые.

В декабре 2008 дополнительный премиальный фонд в объеме 2 млн. руб. был распределен деканами факультетов.

Принято решение о назначении дополнительной стимулирующей выплаты заведующим кафедрами Университета в период с 1 сентября 2008 г. по 1 марта 2009 г. ежемесячно в размере 5000 руб. С 1 марта 2009 г. заведующим кафедрами будут устанавливаться дополнительные персональные стимулирующие выплаты, размер которых напрямую будет определяться результатами их работы.

Премиальные выплаты получают деканы факультетов, заместители заведующих кафедрами, кураторы студенческих групп и уполномоченные факультетов за работу в приемной комиссии.

Принято решение о одновременной выплате из целевых средств правительства Москвы основному учебно-вспомогательному персоналу Университета премий в размере должностного оклада. На эти выплаты направлено свыше 1,2 млн. руб.

В полном объеме сохранены выплаты за нагрудные знаки и почетные звания.

В декабре будет осуществлена выплата социального характера отдель-

ным сотрудникам Университета из бюджетных структурных подразделений в размере более 18 тыс. руб. каждому, чей стаж работы в Университете превышает 30 лет. Это около 150 человек.

Для выполнения социальных программ, предусмотренных Коллективным договором, из внебюджетных средств Университета на основании решения Ученого совета на 2008 год было выделено 5,5 млн. руб.

Из этих средств 2,5 млн. руб. направлено на добровольное медицинское страхование работников. В настоящее время 360 работников университета пользуются услугами четырех поликлиник в рамках договора со страховой компанией «Энергогарант».

На выплаты работникам Университета за государственные, отраслевые и внутривузовские награды выделено 605 тыс. руб. Эти выплаты получает 141 работник университета.

В связи с введением новой системы оплаты труда указанные выплаты переведены в разряд стимулирующих. Издан приказ об осуществлении этих выплат до 31 августа 2009 года.

67 работников Университета получили премии в связи с юбилеями. Материальную помощь на приобретение путевок в 2008 году получил 21 работник университета. 5 человек получили материальную помощь по случаю болезни, 47 человек – по случаю смерти работника или члена семьи.

В 2008 году проводилось премирование женщин-работниц Университета к 8 Марта, ветеранов Великой Отечественной войны к Дню Победы, премирование членов профкома и членов общественных комиссий Ученого совета. К Новому году закуплены детские но-

вогодние подарки для детей и внуков работников университета.

Таким образом, руководство Университета полностью выполнило взятые на себя обязательства по финансовому обеспечению социальных программ, предусмотренных Коллективным договором.

В заключение хотел бы остановиться на основных задачах, стоящих перед руководством и коллективом университета в будущем году.

Первое – аттестация, аккредитация и лицензирование университета. В современных условиях это очень непростой процесс, имеющий для нас принципиальное значение. В связи с этим, работа по подготовке и обеспечению лицензирования в начале года будет усилена по всем направлениям.

Второе – развитие Государственного инжинирингового центра. Университетом совместно с партнерами должна быть реализована программа первоочередных НИОКР, направленных на развитие станкоинструментальной промышленности и обеспечение технологического перевооружения машиностроения России. Развитие ГИЦа должно рассматриваться в контексте третьей стратегической задачи – получения «Станкиновской» статуса национального исследовательского университета». Цель – прочно войти в элиту российских вузов и обеспечить существование университета на длительную перспективу.

Четвертое – реструктуризация административного аппарата. Этот процесс был в прошлом году начат с ректората, в будущем году затронет все административные и хозяйственные службы университета. Цель – повышение эффективности их работы, оптимизация их взаимодействия.

Пятое – реструктуризация образовательной структуры университета – кафедр и факультетов. Этому будет предшествовать разработка стратегии и плана развития университета.

Шестое – реализация принципа: «зарплата работника каждого работника университета должна быть прямым следствием реальных результатов его труда». Новая система оплаты труда дает нам возможность перехода на стимулирование из фонда стимулирующих выплат в строгом соответствии с показателями эффективности работы преподавателей и сотрудников. Эти показатели будут определены для каждой категории работников, прежде всего, для руководителей – начальников подразделений, заведующих кафедрами и деканов.

Благодарю вас за внимание!



**Комментарий к докладу**

**Профессор В.А. Гречишников обратил внимание на проблему подготовки и удержания для работы в «Станкине» молодых кандидатов наук**

**В.А. Гречишников:** «Среди перечисленных в докладе ректора шести задач, на мой взгляд, не достаёт ещё одной - это подготовка и удержание молодых кадров. У нас выпуск магистров, в отличие от кандидатов наук, составляет 99%, а значит, система подготовки магистров работает удовлетворительно. Если магистры включаются

в осуществление педагогического процесса, то при окончании магистратуры у них остается тяга к преподаванию. Нам надо использовать это желание молодежи, и материально и морально заинтересовывать их. Также, необходимо приложить максимум усилий к удержанию для работы в «Станкине» молодых кандидатов наук. В некоторых вузах существует система доплаты из собственных фондов молодым кандидатам наук. Нам необходимо находить такие резервы. Необходима программа удержания молодых кадров».



**Профессор Ю.В. Подураев рассказал о работе комиссии по введению новой системы оплаты труда (НСОТ) в университете.**

**Ю.В. Подураев:** «Переход на НСОТ в университете и Егорьевском филиале произведен в установленные Рособразованием сроки. Переход осуществлялся на основании Постановления Правительства по плану-графику, утвержденному ректором. Вопрос неоднократно обсуждался на Ученом совете, приняты локальные нормативные акты. Ключевым было решение о том, чтобы сохранить размер выплат

каждому работнику не ниже существовавших до перехода на НСОТ. Далеко не все вузы пошли этим путем. Фактически размер заработной платы многих работников университета увеличился в связи с принятым увеличением размеров должностных окладов. Все оперативные вопросы решались рабочими группами и комиссиями: общеуниверситетской, факультетскими, комиссией по сотрудникам, комиссией по Егорьевскому филиалу. Хотелось бы поблагодарить всех членов комиссий за оперативную и эффективную работу».

**Хроника спортивных баталий****СПОРТИВНЫЕ ТРАДИЦИИ И ИННОВАЦИИ**

Завершая спортивный станкиновский год, в конце декабря состоялся университетский турнир по мини-футболу, организованный кафедрой физического воспитания и спорта и профкомом студентов. Проведение футбольного турнира, в котором принимают участие сборные команды всех факультетов университета, стало ежегодной традицией МГТУ «Станкин». Всю первую половину декабря проводились тренировки для формирования составов команд-участников. Даже студенты из Мьянмы, обучающиеся в «Станкине» только первый семестр и еще не совсем обжившиеся в России, готовились к участию в турнире. Но или непривычная русская зима, или языковой барьер помешали

представителям энергичной азиатской футбольной школы выставить команду в финальную часть соревнований. В результате в турнирной сетке были представлены пять команд.

Начался турнир матчем между командами факультетов ИНТЕХ и технологического. И с самого начала - упорная борьба, в результате которой лишь серия пенальти определила сильнейшего - 5:6 в пользу технологов. В целом, каждую игру данного турнира можно назвать противостоянием достойных команд. Но все же, действия фаворитов - студентов технологического факультета - выглядели наиболее слаженными. Может быть, сыграло роль то, что на предыдущем чемпионате в ожесточенной борьбе финальной битвы технологи уступили команде МЕУПа, и взять реванш стало делом чести для команды и ее капитана - студента 6-го курса Степана Ваханелова. В результате, в матче за первое место со счетом 6:2 команда технологического факультета одержала верх над командой ФМИ. Стоит отметить студентов факультета метрологической информатики, получивших серебряные медали, несмотря на то, что команда окон-

чательно сформировалась буквально перед началом состязаний. Третье место - у ИНТЕХа.

На этом турнире впервые была опробована технология прямой видеотрансляции матчей на большом экране. Таким образом, теперь у станкиновцев есть возможность наблюдать за спортивными баталиями в физкультурном зале, расположившись в креслах в актовом зале университета.

Помимо кубков и медалей, которыми были награждены все призеры университетского турнира, была изготовлена новая форма для участия сборной команды МГТУ «Станкин» в межвузовских городских и окружных соревнованиях. А тех, кто хочет начать заниматься футболом в университете, приглашаем на кафедру физического воспитания и спорта для регистрации.

*P.s. В следующем весеннем семестре предполагается проведение межфакультетского турнира по баскетболу. А как показал учебно-тренировочный сбор спортактива, который проходил в ноябре на базе пансионата «Ершово», студентов, готовых постоять, а точнее, поразить баскетбольную корзину за честь факультета, у нас немало.*

Традиции**ЕЛКА ДЛЯ НАШИХ ДЕТЕЙ**

Уже традиционным стало проведение в МГТУ «Станкин» новогодней елки для детей преподавателей и сотрудников университета, наряду с праздничными вечерами для сотрудников и студентов. 29 декабря «Станкин» принимал в своих стенах маленьких гостей.

Около 30 детей в возрасте от 3 до 11

лет были встречены Дедом Морозом, Снегурочкой и героями из любимых сказок. Дети с удовольствием читали стихи, за что были одарены призами.

На празднике подвели итоги конкурса детского рисунка. Дедом Морозом были отмечены все участники конкурса. Дружный хоровод, исполнение но-

вогодних песен создали атмосферу праздника, который понравился всем его участникам. Все маленькие гости ушли с новогодней елки с подарками и хорошим настроением.

**Родители благодарят Профком и Ректорат университета за организацию и проведение праздника.**

**УЧАСТНИКИ ДЕТСКОГО КОНКУРСА РИСУНКОВ****Максим Алдобаев**

Алдобаев Максим 4года

**Саша Аветисов**



Краснова Соня 8 лет



Глухов Стенан 5 лет



Пурман Андрей 7 лет



**Администрация «Станкина», профсоюзный комитет  
и редакция газеты «Станкиновский вестник»  
от всей души поздравляет всех январских юбиляров**

**Бадалову Анну Георгиевну**, профессора кафедры финансового менеджмента, - с юбилеем!

**Григорьеву Татьяну Владимировну**, научного сотрудника научно-исследовательской части, - с юбилеем!

**Буханову Наталью Александровну**, доцента кафедры физического воспитания и спорта, - с юбилеем!

**Савельеву Наталию Владимировну**, начальника отдела управления бухгалтерского учета и финансового контроля, - с юбилеем!  
**Лыткина Игоря Никитича**, доцента кафедры инженерной графики, - с 70-летием!

**Дорогие коллеги! Счастья Вам, крепкого здоровья, счастья и удачи.**



**7 января 2009 года  
скоропостижно скончалась  
заведующая кафедрой иностранных языков  
Ирина Яковлевна Гриценко.**

Для всех, кто работал вместе с Ириной Яковлевной, кто хорошо знал и уважал ее как серьезного ученого, мудрого руководителя и высокопрофессионального преподавателя, это невозможная утрата.

Соболезнуем родным и близким безвременно ушедшей от нас Ирины Яковлевны, скорбим вместе с ними и с благодарностью вспоминаем о ее заслугах и ее деятельности в стенах университета.

Ирина Яковлевна начала свою трудовую деятельность в МГТУ «Станкин» в 1988 году на кафедре иностранных языков. В 1992 году Ирина Яковлевна присвоено ученое звание доцента и возглавила кафедру иностранных языков, а ее научная деятельность началась еще в 1979 году, когда она успешно защитила кандидатскую диссертацию. За этот период Ириной Яковлевной выпущен ряд статей по германистике, сравнительной типологии германских языков.

Ирина Яковлевна вела большую научно-педагогическую деятельность. По ее инициативе в 1998 году был создан Центр дополнительной лингвистической подготовки (ЦДЛП). Руководя центром, Ирина Яковлевна являлась автором программ для обучения переводчиков в сфере профессиональных коммуникаций, читала лекции

по германистике. Помимо этого Ирина Яковлевна работала с аспирантами, руководила подготовкой кандидатских диссертаций, которые были успешно защищены, являлась наставником молодых преподавателей. Тактично и конструктивно давала рекомендации новым членам коллектива, помогая стать настоящими профессионалами в области преподавания иностранных языков.

Ирина Яковлевна была награждена медалью «В память 850-летия Москвы», Почетной грамотой Минвуза РФ в связи с 70-летием МГТУ «Станкин» за многолетнюю плодотворную научно-педагогическую деятельность по подготовке высококвалифицированных специалистов, нагрудным знаком «Почетный работник высшей школы», неоднократно награждалась почетными грамотами руководства университета. В 2007 году Ирине Яковлевне Гриценко было присвоено звание «Ветеран «Станкина».

Ирина Яковлевна работала над докторской диссертацией, продолжала педагогическую деятельность практически до последнего дня. Ее жизнь была неразрывно связана с нашим университетом и светлая память о ней сохранится в наших сердцах.

**Коллектив кафедры иностранных языков**